

Nr.27394 / 20.11.2025

ANUNT

privind selectia consilierului de etica din cadrul Primariei comunei Lumina, judetul Constanta

Avand in vedere prevedrile HG nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atributiile, modalitatea de organizare a activitatii si procedura de evaluare a performanentelor profesionale ale consilierului de etica, precum si pentru aprobarea modalitat6ii de raportare a institutiilor in scopul asigurarii implementarii, monitorizarii si controlului respectarii principiilor si normelor privind conduita functionarilor publici, Primaria Lumina, judetul Constanta, deruleaza procedura pentru electia unui consilier de etica in cadrul institutiei.

Functionarii publici din cadrul Primariei Lumina, judetul Constanta, care manifesta optiunea de a dobandi calitatea de consilier de etica, vor depune in perioada 20.11.2025 – 26.11.2025, un dosar de candidaturi care cuprinde urmatoarele documente:

- a)scrisoare de intentie, din care sa rezulte cel putin urmatoarele informatii : motivatia functionarului public pentru a dobandi calitatea de consilier de etica, asumarea faptului ca prezinta deschidere si disponabilitate pentru indeplinirea atributiilor ce revin consilierului de etica, precum si argumentele care il recomanda pentru a indeplini calitatea de consilier de etica;
- b) copie a actului administrative de numire a functionarului public in functia publica detinuta, certificate pentru conformitate cu originalul de catre responsabilul din cadrul institutiei publice;
- c)copie a diplomei de licenta sau certificate pentru conformitate cu originalul de catre responsabilul din cadrul compartimentului de resurse umane al autoritatii sau institutiei publice;
- d) declaratie de integritate.

Dosarele de candidatura vor fi depuse la sediul Primariei comunei Lumina, judetul Constanta, in perioada 20.11.2025 – 26.11.2025, ora 12,00 , Bandula Monica - inspector,I / superior - Compartiment resurse Umane, fiind desemnata persoana responsabila pentru verificarea dosarelor de candidaturi depuse de functionarii publici in vederea indeplinirii conditiilor pentru dobandirea calitatii de consilier de etica.

Rezultate selectiei dosarelor de candidaturi depuse de functionarii publici se vor realiza in ziua de 27.11.2025.

Modalitatea de evaluare in cadrul interviului pentru functionarii publici care depun dosare de candidaturi in vederea desemnarii in calitatea de consilier de etica se va realizeaza in conditiile prevazute de art.4 alin.4 din Hotararea nr.931/2021 mai sus mentionata, astfel:

- interviul se organizeaza de catre viceprimarul cu atributii de primar al Primariei Lumina si Calin Doinita, inspector,I/superior Compartimentul Resurse Umane si se sustine numai cu functionarii publici selectati in urma verificarii dosarelor de candidaturi;
- in cadrul interviului se testeaza abilitatile de comunicare, precum si cunostintele teoretice ale functionarilor publici cu privire la normale si standardele de

conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II, capitolul V secțiunea a 2-a din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- interviul se realizează conform planului de interviu pe baza următoarelor criterii de evaluare:
 - abilități de comunicare ;
 - cunoștințele teoretice cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din OUG nr.57/2019, Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - capacitatea de analiză și sinteză;
 - motivația candidatului;
 - comportamentul în situațiile de criză.

-interviul se susține, după data publicării Listei cuprinzând funcționarii publici selectați în urma verificării dosarelor de candidatură și se va realiza în data de 28.11.2025, ora 10,00;

-nu se pot pune întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare în condițiile legii;

-rezultatele interviului se consemnează într-un proces-verbal prin acordarea calificativului “admis” sau “respins”.

Pot aplica pentru dobândirea calității de consilier de etică, funcționarii publici din cadrul Primăriei comunei Lumina, care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) este funcționar public definitiv;

b) ocupă o funcție publică din clasa I;

c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științelor sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;

d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;

e) are o probitate morală recunoscută;

f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;

g) fata de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;

h) fata de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;

i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;

j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art.453 din OUG nr.57/2019 cu modificările și completările ulterioare;

j.1 este sot, ruda sau afin pana la gradul al IV-lea inclusive cu conducatorul autoritatii sau institutiei publice sau inlocuitorul de drept al acestuia;

j.2 are relatii patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevazute la lit.j.1;

j.3 este membru sau secretar in comisia de disciplina constituita in cadrul autoritatii sau institutiei publice.

In cazul in care situatiile de incompatibilitate prevazute la alin.1 intervin ulterior dobandirii in conditii legale a calitatii de consilier de etica, statutul de consilier de etica inceteaza in conditiile prezentului cod.

Dovada indeplinirii conditiilor prevazute la lit.f) – j) se face completarea unei declaratii de integritate, data pe propria raspundere a functionarului.

Modelul declaratiei de integritate poate fi solicitat la dna Bandula Monica – inspector,I/superior -Compartiment Resurse Umane.

Nu poate fi numit consilier de etica, functionarul public care se afla in urmatoarele situatii de incompatibilitate:

- a) este sot, ruda sau afin pana la gradul al IV-lea inclusiv cu conducatorul autoritatii sau institutiei publice sau cu inlocuitorul de drept al acestuia;
- b) are relatii patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele la lit.a);
- c) este membru sau secretar in comisia de disciplina constituita in cadrul autoritatii sau institutiei publice.

In exercitarea rolului activ de prevenire a incalcarii principiilor si normelor de conduita, consilierul de etica numit in cadrul Primariei comunei Lumina, va avea urmatoarele atributii:

a)monitorizeaza modul de aplicare si respectare a principiilor si normelor de conduita de functionarii publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice si intocmeste rapoarte si analize cu privire la acestea;

b)desfasoara activitatea de consiliere etica, pe baza solicitarii scrise a functionarilor publici sau la initiativa sa atunci cand functionarul public nu I se adreseaza cu o solicitare, insa din conduita adoptata rezulta nevoia de ameliorare a comportamnetului acestuia;

c)elaboreaza analize privind cauzele, riscurile si vulnerabilitatile care se manifesta in activitatea functionarilor publici din cadrul autoritatii sau institutiei publice sicare ar putea determina a incalcare a principiilor si normelor de conduita, pe care le inainteaza conducatorului autoritatii sau instituiei publice, si propune masuri pentru inlaturarea cauzelor, diminuarea riscurilor si a vulnerabilitatilor;

d)organizeaza sesiuni de informare a functionarilor publici cu privire la normele de etica, modificari ale cadrului normative in domeniul eticii si integritatii sau care instituie obligatii pentru autoritatile si institutiile publice pentru respectarea drepturilor cetatenilor in relatia cu administratia publica sau cu autoritatea sau institutia publica respectiva;

e) semnaleaza practice sau procedure institutionale care ar putea conduce la incalcarea principiilor si normelor de conduita in activitatea functionarilor publici;

f) analizeaza sesizarile si reclamatii formulate de cetateni si de ceilalti beneficiary ai activitatii autoritatii sau institutiei publice cu privire la comportamentul personalului care asigura relatia directa cu cetatenii si foemuleaza recomandari cu caracter general, fara a interveni in activitatea comisiilor de disciplina;g) poate adresa in mod direct intrebari sau aplica chestionare cetatenilor si beneficiarilor directi ai activitatii sau institutiei publice cu privire la omportamnetul personalului care asigura relatia cu publicul, precum si cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau institutia publica respective pentru informatii suplimentare, va recomandam sa va adresati dnei Bandula Monica, inspector,I/superior -Compartiment Resurse Umane din cadrul institutiei.

Afisat astazi, 20.11.2025 , ora 14,00 la sediul Primaria comunei Lumina